

Приложение
к Антикоррупционной политике
МБУК «Ямальская ЦБС»

**Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики
Муниципального бюджетного учреждения культуры «Ямальская
централизованная библиотечная система»**

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Ямальская централизованная библиотечная система», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Матвеевой Галины Александровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и _____ именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение к Трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой Муниципального бюджетного учреждения культуры «Ямальская централизованная библиотечная система», утвержденной приказом МБУК «Ямальская ЦБС» от 09 января 2023 г. № 01/1-ОД/№1/2-ОД (далее- Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т. е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется учреждение (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканием (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начислении премии или начислении премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с 01 июня 2023 года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора от

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр — у Работника.

9. Реквизиты и подписи сторон.

Оформленный экземпляр соглашения к трудовому договору получил(а)
(подпись)